

**MEDIA RELEASE
BY CHRISTIAN DEMOCRATIC ALLIANCE (CDA)**

12 March 2010

The Great Trek back

“A recent report, in one of our newspapers, under the title ‘Great Trek Back’, revealed another side of Affirmative Action not previously considered. One after the other of those who left the country because Affirmative Action made it difficult, if not impossible to obtain employment at the time, said that one of the main reasons they decided to return to SA is because they missed their families that are living here.”

“One could not have expected that families would be so cruelly torn apart in a New Democratic South Africa that promised so much for all it’s citizens,” says Rev Theunis Botha Leader of the Christian Democratic Party (CDP) and acting chairman of the Christian Democratic Alliance (CDA).

“The ANC’s continual justification of and support for Affirmative Action can only mean that they have failed to recognise all its negative effects on our country. Besides being selectively applied to benefit only some, this divisive inclusion in our Constitution has not changed the lives of the majority South Africans in any way. Affirmative Action and Transformation has caused a melt down in so many of our institutions and the consequences of this will be felt by all.”

“An excellent example of this is the negative effect experienced by sporting teams who have been forced to ‘transform’ by including players that are not quite at the level they are asked to perform at. The upside, though, is that, although at the expense of the team’s performance as a whole, some of them do improve and ultimately make a contribution.”

“The CDP has consistently argued that a person should not be put in a position and then be trained for it, but should be trained for a position and then put into it. Replacing experienced and competent people with the inexperienced will always make the inexperienced appear incompetent. The inexperienced, placed under the experienced and competent, will mean that over time many of the inexperienced will gain experience and with it competency.”

“The system we propose is one of Affirmative Development as an alternative to Affirmative Action” Botha said. The CDP once again asks the government to remove this discriminating blot from our statute books.”

Die Groot Trek terug

“‘n Onlangse berig in een van die koerante onder die opskrif ‘Groot Trek terug’ het nog ‘n aspek van regstellende aksie blootgelê wat voorheen nog nie veel aandag geniet het nie. Een na die ander sê mense wat die land verlaat het omdat hulle weens regstellende aksie nie werk kon kry nie, of baie moeilik geholpe geraak het, dat die hoofrede vir hul terugkeer is omdat hulle na die familie verlang wat in die land agtergebly het.”

“‘n Mens sou nie kon voorsien dat gesinne in die nuwe, demokratiese SA, waarin so baie vir die burgers beloof is, so wreed uitmekaar gepluk sou word nie,” sê ds. Theunis Botha, ;Leier van die Christen-Demokratiese Party (CDP) en waarnemende voorsitter van die Christen-Demokratiese Alliansie (CDA).”

“Die ANC se voortgesette regverdiging vir en steun aan regstellende aksie kan slegs beteken dat hulle weier om die negatiewe implikasies wat dit vir die land inhou in die oë te kyk. Afgesien daarvan dat dit selektief toegepas word om slegs enkeles te bevoordeel, het hierdie verdelende bepaling in die grondwet nie daarin geslaag om die lewens van die meerderheid Suid-Afrikaners positief te beïnvloed nie.”

“Regstellende aksie en transformasie het tot die ineenstorting van baie instellings gelei en almal sal die gevolge daarvan voel. ’n Goeie voorbeeld hiervan is die negatiewe impak wat dit op sportspanne het wat gedwing word om te ‘transformeer’ deur speler in te sluit wat nie heeltemal op die peil is van die vlak waarop van hulle verwag word om deel te neem nie. Dit gebeur wel dat van hierdie spelers, aanvanklik ten koste van die span se vertonings, wel op peil kom., en uiteindelik ’n bydrae maak.”

“Die CDP het deurgaans volgehou dat ’n persoon nie in ’n posisie geplaas, en dan daarvoor opgelei word nie, maar dat hul eers opgeley word en dan in ’n posisie geplaas word. Om die ervare en bekwame met onervare mense te vervang, sal die met gebrek aan ervaring altyd onbekwaam laat voorkom. Deur die ervare persoon in beheer te hou, sal die wat onervare is, ervaring opdoen, en oor tyd ook bedrewe word.”

“Ons stel dus ’n stelsel van regstellende ontwikkeling in plaas van regstellende aksie voor,” sê Botha. “Die CDA vra weer eens dat die regering hierdie diskriminerende vlek uit ons wetboeke verwyder.”